



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a Union Network International – UNI

UILCA Gruppo Intesa Sanpaolo
Coordinamento nazionale

II° Congresso Gruppo Intesa Sanpaolo

Documento finale

Da mercoledì 27, a venerdì 29 gennaio 2010 si è tenuto a Riccione il secondo Congresso della Uilca del Gruppo Intesa Sanpaolo, presieduto il primo giorno dalla segretaria nazionale Valeria Cavrini e nelle giornate successive dai segretari di Gruppo, rispettivamente, Giovanni De Simoni e Silvia Boniardi.

Il Congresso, ascoltata la relazione introduttiva della Segreteria Uilca del Gruppo Intesa Sanpaolo uscente, presentata dal segretario responsabile Patrizio Ferrari, ne approva pienamente i contenuti e le proposte politiche e organizzative.

Nell'ambito dell'ampio e approfondito dibattito che ha contraddistinto il Congresso si sono succeduti numerosi interventi, subito caratterizzati per una specifica attenzione alle tematiche della attività dell'Organizzazione, dimostrandone l'unità di intenti e di strategia politica, improntata a ribadire i valori di solidarietà, riformismo e laicità ai quali da sempre si ispira la Uilca.

Il Congresso sottolinea positivamente la scelta di incentrare la discussione sui problemi, anche quelli di minore portata complessiva, delle lavoratrici e dei lavoratori, e sui temi interni all'Organizzazione.

Il Congresso evidenzia con forza la necessità che si consegua l'obiettivo principe della stabilizzazione dell'alto numero di lavoratrici e lavoratori a tempo determinato con l'assunzione a rotazione dei quali tutte le Aziende del Gruppo gestiscono necessità lavorative che rivestono invece carattere strutturale. La conferma a tempo indeterminato di questo personale, è una delle condizioni che la Uilca ritiene indispensabile per affrontare la delicata e difficile trattativa sul tema dell'occupazione che si sta per aprire.

In proposito il Congresso ha confermato con forza che le proposte sul tema di nuove assunzioni avanzate dal Gruppo Intesa Sanpaolo al momento sono lontane dalle linee perseguite dalla Uilca per ottenere nuova e stabile occupazione.

Al riguardo il Congresso ha quindi ribadito che un accordo in materia, oltre alle conferme dei lavoratori a tempo determinato, dovrà basarsi su condizioni che non sviliscano il valore e i contenuti del Contratto Nazionale, che assicurino il completamento delle assunzioni rivenienti da precedenti accordi, che non prevedano delocalizzazioni di attività e cessioni di personale, che abbiano carattere sperimentale, con una precisa scadenza temporale, che specifichino i siti territoriali e le strutture in cui verrà applicato, che portino a costruttive relazioni sindacali per valorizzare il ruolo del sindacato, in prospettiva di una stagione di contrattazione integrativa.

Ulteriore punto unificante del Congresso, è stata la forte preoccupazione sul tema della concessione e del rinnovo dei contratti part-time utilizzati in particolare dalle lavoratrici madri. Tale preoccupazione è stata innescata da recenti diffuse comunicazioni aziendali che vanno nella direzione di negare le concessioni e, in molti i casi, gli stessi rinnovi.

Questo aspetto si inserisce in un contesto di grave deterioramento delle Relazioni Sindacali nel Gruppo Intesa Sanpaolo, rispetto alle quali il Congresso ha chiesto il puntuale rispetto degli accordi sottoscritti, con particolare riguardo all'annunciata volontà di Intesa Sanpaolo e Isgs di cedere le attività di Banca Depositaria, non rispettando quanto indicato dall'articolo 6 del citato accordo 23 marzo e confermato dalla sentenza emessa dal Tribunale di Torino il 19 gennaio 2010.

Sullo stesso argomento, condividendo quanto anticipato nella Relazione Introduttiva, il Congresso sostiene l'assoluta necessità di Relazioni Sindacali decentrate, conferendo loro valore negoziale, oltre che di mera informativa, garantendo l'autorevolezza delle controparti e piena dignità del ruolo delle Rsa.

Per contrastare logiche organizzative aziendali che stanno portando a un progressivo svilimento della qualità e professionalità dei lavoratori, Il Congresso ritiene si renda necessaria una rivalutazione delle figure professionali oggi non normate operanti nelle varie aziende, al fine di poterne identificare idonei percorsi di carriera.

Tutte le precedenti considerazioni hanno condotto il Congresso a valutare come necessaria una politica sindacale nelle varie aziende del Gruppo che miri a una prossima definizione di Contratti Integrativi Aziendali, i soli utili a dare una più chiara definizione normativa attesa dalle lavoratrici e dai lavoratori.

In un ottica di pieno compimento del processo di armonizzazione è improrogabile l' avvio dell'iter per l' elezione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (Rls) in quelle realtà che ancora non li vedono costituiti.

La serenità lavorativa e il benessere psicofisico dei colleghi è un valore primario e questo obiettivo può essere raggiunto anche tramite la definizione di un buon sistema di welfare integrativo in grado di dare risposte unificanti sui

temi della sanità, della previdenza complementare, dei circoli ricreativi, oltre a una formazione continua e adeguata.

Il Congresso rinnova il suo forte impegno a favore delle Pari Opportunità, in termini occupazionali e di valorizzazione professionale, con una forte presa di posizione, in linea con le tesi congressuali nazionali, per la valorizzazione dell'inclusione e del riconoscimento dei più deboli e delle minoranze, contro ogni qualsiasi forma discriminazione e di egoismo e contro logiche individualistiche che producono pericolose divisioni e sperequazioni.

Il Congresso conferma inoltre la sua valutazione positiva rispetto alla prosecuzione e al rafforzamento del dialogo interno fra i vari livelli dell'Organizzazione, quale occasione di proficuo confronto e recepimento del patrimonio di idee e istanze che costituiscono la ricchezza in termini ideali e di proposta della Uilca.

Il Congresso esprime grande interesse in merito a soluzioni che favoriscano la partecipazione diretta dei lavoratori alla vita aziendale, in linea con quanto sottolineato nelle tesi congressuali nazionali, come presenza nei Consigli di Amministrazione o di Sorveglianza e come azionisti, tramite l'associazione presieduta da Lino Casciano, presentata durante i lavori di Riccione, che la Uilca intende promuovere e sostenere.

In conclusione il Congresso considera assolutamente necessario perseguire politiche che associno idee e progetti condivisi e di forte sensibilità per le lavoratrici e i lavoratori al fine di risolvere le tante problematiche quotidiane, che rappresentano il vero elemento di sofferenza e di disagio nell'ambiente lavorativo.

Riccione, 29 gennaio 2010